

CONSELL DEL DISTRICTE DE L'EIXAMPLE
Sessió ordinària del 5 de març de 2020

ORDRE DEL DIA¹

A.- APROVACIÓ D'ACTA

De la sessió ordinària del Consell Plenari de 12 de desembre de 2019.

B.- PART INFORMATIVA

B.1 Cartipàs:

B.1.1. Restar assabentat del Decret d'Alcaldia d'11 de febrer de 2020, per qual es nomena la Sra. Ruth Toribio Serrano com a membre del Consell Municipal del Districte de l'Eixample en substitució del Sr. Joan Ramon Riera Alemany

B.1.2. Restar assabentat del Decret del Regidor del Districte de l'Eixample de 14 de febrer de 2020, pel qual s'estableix el règim sense dedicació especial de la Sra. Ruth Toribio Serrano com a membre del Consell Municipal del Districte de l'Eixample.

B.1.3 Restar assabentat de les resolucions del Regidor del Districte de 27 de febrer de 2020, pel qual es nomena Ruth Toribio Serrano membre de la Comissió de Govern i Consellera ponent en els següents àmbits d'actuació sectorial: Salut i Cultura; i de designació de portaveu adjunta de la Junta de Portaveus la Consellera Sra. Marta Sendra Ibañez.

B.2 Despatx d'ofici:

B.2.1. Donar compte de l'adjudicació pel Gerent del Districte dels següents contractes:

- Pròrroga de la Gestió i dinamització Aula Ambiental Dte. Eixample (16 gener 2020 al 15 gener 2021) aprovat el 19/12/2019 per un import de 92.552,58€ pel 2020 i 4.206,92€ pel 2021 a Espai Ambiental, SCCL.
- Contracte de Comunicacions d'activitats municipals ordinàries (lot1) aprovat el 19/11/2019 per un import de 18.150,00€ a Uan-Tru-Tri, SL.
- Contracte de Comunicacions de festes majors i actes varis (lot2) aprovat el 19/11/19 per un import de 18.150,00€ a Fotoletra, SA.

B.2.2. Donar compte que la Comissió de Govern de l'Ajuntament celebrada en data 19 de desembre de 2019 ha acordat:

- La continuïtat de la gestió i explotació Centre Cívic i Casal Infantil Cotxeres Borrell i Auditori de Calàbria, 66 (de l'1 de gener al 31 de març de 2020) per un import de 77.597,04€ a Transit Projectes, SL.
- La continuïtat de la gestió i explotació Centre Cívic i Casal Infantil Sagrada Família (de l'1 de gener al 31 de març de 2020) per un import de 93.774,00€ a Inccop, SCCL.
- La gestió i dinamització CC Casa Elizalde 2020-2021 per un import de 188.564,11€ per l'any 2020 i 220.133,02€ per l'any 2021 a Calaix de Cultura, SL.
- La gestió i dinamització CC Golferichs i Espai Català Roca 2020-2021 per un import de 227.647,58€ pel 2020 i 243.829,82€ pel 2021 a Calaix de Cultura, SL.
- La Gestió i dinamització CC Ateneu Fort Pienc i Casal Infantil Fort Pienc 2020-2021 per un import de 273.750,25€ pel 2020 i 286.436,34€ pel 2021 a Calaix de Cultura SL.

¹ Aprovat per la Junta de Portaveus en data 27 de febrer de 2020

B.2.3. Donar compte dels següents contractes centralitzats:

- Manteniment de la Via Pública Dte. Eixample 2019-2021 per un import de 598.332,46€ a Constraula Enginyeria i Obres.
- Lloguer d'infraestructures (lot2) Dte. Eixample per un import de 240.000,00€ a La Llauna SCCL.
- Conservació enllumenat públic (2016-2019) (lot1) connexions actes cívics Eixample per un import de 90.000,00€ a Citelum Ibérica SA.
- Manteniment d'ascensors districtes i gerències per un import de 35.869,97€ a Ascensores Ersce, SA.
- Manteniment sistemes seguretat, incendis (lot2) per un import de 49.371,27€ a INV Proteccion, SL.
- Neteja i recollida selectiva 2019-2022 (lot2) Dte. Eixample per un import de 1.174.193,90€ a Multianau, SL.

B.3 Informes

B.3.1 Informe del Regidor del Districte

B.3.2 Mesura de govern: *Declaració d'emergència climàtica*

C.- PART DECISÒRIA

C.1 Propostes d'acord

C.1.1. APROVAR Les propostes de *medalles d'honor de Barcelona 2020* a proposta del Consell de Districte.

C.1.2. INFORMAR el Pla Especial Urbanístic d'ordenació de les activitats de pública concurrència, comerços alimentaris i altres activitats als entorns del carrer Girona, aprovat per la Comissió de Govern de 30 de gener de 2020. (Expedient 19PL16679)

D.- PART D'IMPULS I CONTROL

D.1 Proposicions/declaracions de grup.

D.1.1. Grup Municipal ERC.

El Consell Plenari del Districte de l'Eixample acorda que el Govern del Districte faci públic, en el termini de 3 mesos, una relació de les pacificacions que preveu assumir durant el present mandat 2019-2023, la seva calendarització aproximada i ordre de prioritat.

D.1.2. Grup Municipal JxCat.

Iniciar les accions pertinents per fer possible l'obertura de bars-cafeteries als diferents centres cívics del districte per tal de dotar-los amb nous espais de trobada veïnal, tal com passa a la resta dels centres cívics de la ciutat, tot atenent a les particularitats de cada centre cívic i al seu model de gestió.

D.1.3. Grup Municipal Cs.

Que el govern del Districte sigui pioner en la presentació d'una proposta d'una normativa de parcs infantils en la qual s'inclouin tots aquells elements i espais que permetin una veritable

accessibilitat i inclusió, i per això instem al govern del Districte a la creació d'una taula de la inclusió dels parcs infantils de l'Eixample.

D.1.4. Grup Municipal BxCanvi.

El Consell Plenari de l'Eixample acorda: 1) Impulsar la creació del servei gratuït d'escolta i acompanyament per a joves de 12 a 20 anys "Aquí t'escoltem" al Districte de l'Eixample, en el termini més breu possible; 2) Que el Govern del Districte habiliti el nou equipament municipal Transformadors, situat al Carrer Ausiàs Marc 60, per implantar-hi la seu d'aquest servei juvenil, aprofitant que s'hi ubica el punt d'informació juvenil.

D.2 Precs.

D.2.1.1. Grup Municipal ERC.

Que el Govern del Districte es comprometi a estudiar la viabilitat d'instal·lar un camp de futbol 7 al Parc de Joan Miró.

D.2.1.2. Grup Municipal ERC.

Que el Govern del Districte es comprometi a dur a terme les millores acordades per la Regidoria en el termini que finalitza el 1r d'abril i, a convocar amb celeritat una taula de treball entre els veïns i veïnes de la Ronda Universitat, l'Ajuntament de Barcelona i la DG de Transports i Mobilitat del Dept. de Territori i Sostenibilitat per tal de planificar i concretar els terminis en: 1) el trasllat de determinades línies i l'eliminació de marquesines, 2) l'ampliació de la vorera de costat muntanya i la col·locació de mobiliari urbà i 3) la definitiva urbanització i pacificació de tot l'entorn Ronda-Balmes.

D.2.2. Grup Municipal JxCat.

D.2.2.1. Que el Govern del districte cerqui amb la major celeritat possible un nou local amb la suficient alçada en cobert, on els Castellans de la Sagrada Família hi puguin assajar adequadament.

D.2.2.2. Que l'ajuntament de Barcelona instal·li una còpia de l'estàtua anomenada "República" de Josep Viladomat al seu emplaçament original, al capdamunt de l'obelisc que presideix la Plaça del Cinc d'Oros, tot atenent a les polítiques de recuperació de la memòria històrica.

D.2.3. Grup Municipal Cs.

Que el gobierno del distrito del Eixample encargue un estudio para la remodelación de algunos carriles bici del distrito, con un diseño que favorezca la seguridad y convivencia entre los peatones, los vehículos y los VMP que transitan por ellos, siempre con el consenso de todos los actores involucrados.

D.2.4. Grup Municipal BxCanvi.

D.2.4.1. Que el Govern del Districte de l'Eixample renunciï definitivament al projecte d'enderrocar la Capella del Col·legi de la Immaculada de la Concepció i que lideri la transformació de la mateixa en un equipament municipal pel barri, endegant un procés participatiu entre els veïns per determinar el seu ús i destí.

D.2.4.2. Que el Govern del Districte de l'Eixample (i) retiri de forma immediata qualsevol llaç groc o pancarta en favor dels mal anomenats "presos polítics" o "exiliats" en compliment de la sentència del Jutjat Contenciós-administratiu núm. 6 de Barcelona que prohibeix definitivament exhibir aquests símbols per vulnerar el dret fonamental a la igualtat en tots els edificis i



dependències del districte, (ii) que s'abstingui de tornar-los a col·locar en el futur, i (iii) que es declari formalment que l'acord de la Junta de Portaveus de data 4 de desembre de 2019 de col·locar el llaç groc és nul i queda sense efecte.

D.3 Preguntes

D.3.1. Grup Municipal Cs

¿Cuántas personas en el distrito del Eixample están pendientes de que se les realice su PIA (Programa Individual de atención)?

D.4. Seguiment de prec

D.4.1. Grup Municipal ERC.

Que s'informi de l'estat d'execució del prec acceptat al consell plenari del dia 3 d'octubre de 2019 amb el següent contingut:

“Que el govern del districte es comprometi a incrementar la freqüència d'actuació de les brigades de neteja al barri de Sant Antoni, en especial a l'àmbit de la súper illa, i que aquest increment vingui acompanyat d'un millor manteniment de les jardineres, una major presència d'agents cívics per tal de dissuadir-ne els infractors i l'aplicació de les sancions pertinents per part de la Guàrdia Urbana segons les ordenances.”

E.- DECLARACIONS INSTITUCIONALS

E.1. Grup Municipal JxCat.

La Comissió Europea organitza cada any, el dia 22 de febrer, el Dia Europeu per la Igualtat Salarial entre Dones i Homes denunciar que les dones encara guanyen menys que els homes malgrat que el marc normatiu vigent reconeix el dret a la igualtat salarial i a la no discriminació retributiva entre dones i homes.

A nivell internacional, el Conveni 100 de l'Organització Internacional del Treball (OIT), signat als anys 50, ja establia que els estats membres han d'aplicar les mesures adients per garantir l'aplicació del principi d'igualtat de remuneració per un treball d'igual valor i en l'àmbit europeu, aquest principi també queda recollit en l'article 157 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea.

Més recentment, destaquen les iniciatives europees com l'Estratègia europea per a la igualtat entre dones i homes 2010-2015 i el Compromís estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019, que tenen entre els seus objectius la reducció de la bretxa de gènere tant en salaris com en pensions.

També l'Estatut dels treballadors disposa, en el seu article 28, l'obligació per part de l'empresari de pagar la mateixa remuneració per la prestació d'un treball d'igual valor sense que pugui produir-se cap discriminació per raó de sexe.

I a Catalunya comptem amb legislació pròpia, l'any 2015 es va aprovar la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, amb l'objectiu d'establir i regular els mecanismes i els recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

Però la realitat és que a Catalunya la bretxa salarial continua sent del 23%. L'edat representa un factor més de desigualtat, ja que la bretxa s'agreuja a mida que les dones tenen més edat arribant al seu topall en dones de més de 55 anys on la diferència és del 29%.

Pel que fa a la ciutat de Barcelona, la bretxa salarial és lleugerament inferior, però igualment significativa: el salari mitjà de les dones barcelonines és un 21,2% inferior al dels homes.

L'Ajuntament de Barcelona, en el marc dels plans d'igualtat, treballa per lluitar contra la bretxa salarial i també per afavorir que les dones puguin ocupar llocs de comandament, tradicionalment ocupat per homes.

Tot i així, segons assenyala l'Informe d'impacte de gènere del Pressupost Municipal pel 2020, la bretxa salarial de gènere del conjunt de l'Ajuntament de Barcelona i els seus organismes autònoms i entitats públiques empresarials és del 15,9%.

D'acord amb el que estableixen els articles 60.6, 65, 73.5 i 101.1 del reglament Orgànic de l'Ajuntament de Barcelona, presentem la següent:

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL

Primer. Reiterar la implicació de l'Ajuntament de Barcelona en la lluita per la igualtat efectiva entre homes i dones en l'entorn laboral.

Segon. Manifestar el compromís del districte de l'Eixample en l'assoliment dels objectius en matèria d'igualtat fixats per la Unió Europea i per l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides.

Tercer. Expressar la necessitat de teixir grans aliances entre les institucions públiques, el sector privat i els agents socials per tal d'aconseguir una igualtat salarial plena entre homes i dones.

E.2. Grup Municipal BComú- PSC

En els últims dos anys hem assistit a una creixent conscienciació feminista de tota la societat. Això ha estat gràcies a dècades de lluita de les dones dins els moviments feministes, que en els últims temps, s'han amplificat acollint encara més dones, moltes d'elles joves, i han fet d'altaveu reforçant una onada que ara ja és imparable. I han estat les més joves qui, en aquest últim any, han posat el focus sobre una altra reivindicació imprescindible: la lluita contra el canvi climàtic.

La lluita feminista i la lluita ecologista són les que, a dia d'avui, presenten el major potencial de transformació per dibuixar un futur habitable i respirable. Les dues lluites es troben per afrontar dues opressions que estan estretament relacionades: la cultura de dominació i de poder que genera les relacions de desigualtat de gènere en una societat patriarcal és la mateixa cultura capitalista que desencadena l'explotació de la natura de forma insostenible.

Tal com es recull a la declaració de ciutat per l'emergència climàtica, aquesta emergència no afecta tothom per igual, sinó que la pateixen més els col·lectius més vulnerables i sotmesos. La justícia climàtica està necessàriament lligada a la justícia social i de gènere. Les dones són les principals afectades pel canvi climàtic, però són minoria en els òrgans polítics i econòmics de decisió. Així, el 2016 les dones representaven el 80% de les persones refugiades climàtiques, per exemple, però només el 23% de les parlamentàries nacionals, i el 4% dels llocs directius de les grans empreses. En canvi, són les que més iniciatives promouen per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic en l'àmbit comunitari, familiar i polític. En l'esfera quotidiana també són les dones les que històricament han estat a càrrec de la reutilització i l'intercanvi de béns, del consum, de l'alimentació i, en general, de les xarxes comunitàries i familiars de sosteniment de la vida.

A la necessitat d'eradicar la violència masclista, les agressions sexistes i LGTBfòbiques, l'esclatxa salarial, la trata amb fins d'explotació sexual o el sostre de vidre, s'afegeix ara de

forma incontestable la necessitat d'incorporar la mirada ecofeminista per posar en valor l'economia reproductiva, les cures i la sostenibilitat de la vida.

El Districte de l'Eixample és una de les àrees de la ciutat de Barcelona que viu més sotmesa a la pressió climàtica, donada la seva morfologia, amb predomini d'espai pel trànsit rodat per sobre dels espais d'estada i verds. Aquesta discriminació espacial afecta també de diferent manera depenent del gènere: els usos de la vida quotidiana, el treball reproductiu i les labors de cura es desenvolupen sobretot als d'espais d'estada i sense trànsit. I aquestes labors recauen, majoritàriament, en les dones.

Per tot això, a l'Eixample la mirada ecofeminista és indispensable per combatre les desigualtats que, en aquest 8 de març, els moviments reivindicaran un any més en el Dia Internacional de les Dones.

És per això que el Consell Plenari del Districte de l'Eixample acorda:

1. Comprometre's amb la lluita ecofeminista prenent mesures contundents i efectives, conjuntament amb la ciutadania, i en el marc del Pla per la Justícia de Gènere i el Pla Clima de l'Ajuntament, per reduir la petjada ecològica i la injustícia de gènere.
2. Visibilitzar la centralitat de les cures com a tasca imprescindible per a la sostenibilitat de la vida, en les seves diferents etapes, i posar-les al centre de les polítiques, endegant mesures per equilibrar l'excessiva feminització que avui en dia pateixen, i per equiparar l'economia reproductiva i la productiva.
3. Promoure accions als equipaments del districte que posin l'accent en l'emergència climàtica, amb perspectiva de gènere i interseccional, visibilitzant les aportacions de les dones en l'àmbit de l'ecofeminisme i l'afrontament de l'emergència climàtica, així com l'eliminació de les desigualtats socials i de gènere.
4. Prioritzar aquelles actuacions de transformació de l'espai públic del districte que, amb perspectiva feminista, millorin les seves condicions ambientals i de salut, recuperant espai destinat al vehicle privat per als usos de la vida quotidiana.
5. Continuar treballant, conjuntament amb les entitats i col·lectius feministes dels barris, contra les violències masclistes i les agressions LGTBfòbiques, mantenint els programes als centres escolars basats en els valors de la coeducació i la prevenció del sexisme, garantint la salut sexual i reproductiva de dones, lesbianes i trans i mantenint la transversalitat de gènere en totes les polítiques del districte.
6. Refermar el nostre suport a la Vaga Feminista del proper 8 de març.

F.- TORN EXTRAORDINARI DE PARAULES

Nota informativa: D'acord amb l'article 36 del Reglament intern d'organització i funcionament del Districte de l'Eixample, les entitats i els ciutadans i ciutadanes del Districte podran intervenir, si ho desitgen, en el transcurs de la sessió sobre els punts de la part decisòria o de la part d'impuls i control que figurin en l'ordre del dia, sol·licitant-ho mitjançant escrit entrat en el registre abans de les 48 hores de la celebració. El president del Consell pot delimitar en número i en temps les intervencions demanades pels ciutadans i ciutadanes en cadascun dels punts de l'ordre del dia esmentats.

De manera excepcional, i un cop finalitzat l'ordre del dia, el president del Consell pot concedir la paraula a les entitats i als ciutadans i ciutadanes assistents que desitgin intervenir sobre algun tema general d'interès del Districte.