



Ajuntament
de Barcelona

Les dones al mercat laboral de Barcelona

Departament d'Estudis
Gerència de Política Econòmica i
Desenvolupament Local
Ajuntament de Barcelona

Barcelona, 8 de març de 2017



1. Participació al mercat de treball

2. Atur registrat

3. Qualitat de l'ocupació

4. Igualtat de gènere



1. Participació al mercat de treball

Més inactivitat entre les dones

- Entre la població adulta barcelonina s'observa una **major proporció d'inactivitat entre les dones** (43,7% per un 32,0% dels homes), i un percentatge més elevat d'ocupats en el col·lectiu masculí (53,9% vs. 41,4%), mentre que el pes de les persones a l'atur és similar en ambdós sexes.

Població de 16 anys o més segons relació amb l'activitat i sexe IV TRIM 2016

Homes



Dones



● Inactives ● Aturades ● Ocupades jornada completa ● Ocupades jornada parcial

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

- La **major participació dels homes al mercat laboral** fa que les taxes d'activitat i ocupació masculines de la ciutat superin en 7,8 i 7,0 punts respectivament les femenines, mentre que en el cas de la d'atur el diferencial és de només 0,2 punts.



1. Participació al mercat de treball (2)

Barcelona presenta taxes d'activitat, ocupació i atur femenines més favorables que Catalunya i Espanya

- La taxa d'activitat femenina de la ciutat (77,1%) és més elevada que les de Catalunya, Espanya i la Unió Europea.
- La taxa d'ocupació femenina a Barcelona se situa en el 68,1% el quart trimestre de 2016 i supera en 6,4 punts la mitjana europea (61,7%) i més de 12 punts l'estatal (55,8%).
- Barcelona registra una taxa d'atur femenina del 11,7% el quart trimestre de 2016, un valor inferior –en 4,3 i 8,7 punts, respectivament - a les mitjanes catalana (16,0%) i espanyola (20,4%) i més proper al de la UE (8,5%) que a l'estatal. Aquest indicador ha disminuït en 2,4 punts a la ciutat el darrer any.

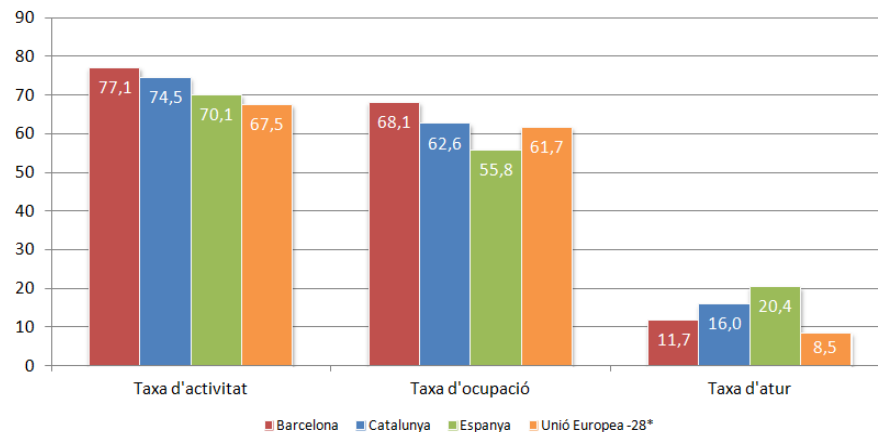
Taxa d'activitat, ocupació i atur femenina per àmbits territorials. IV trimestre 2016

	Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Barcelona	77,1	68,1	11,7
Catalunya	74,5	62,6	16,0
Espanya	70,1	55,8	20,4
Unió Europea -28*	67,5	61,7	8,5

*Dades del tercer trimestre de 2016

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona i Eurostat.

Taxa d'activitat, ocupació i atur femenina per àmbits territorials. IV trimestre 2016



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona i Eurostat.



1. Participació al mercat de treball (3): Afiliació femenina a la Seguretat Social

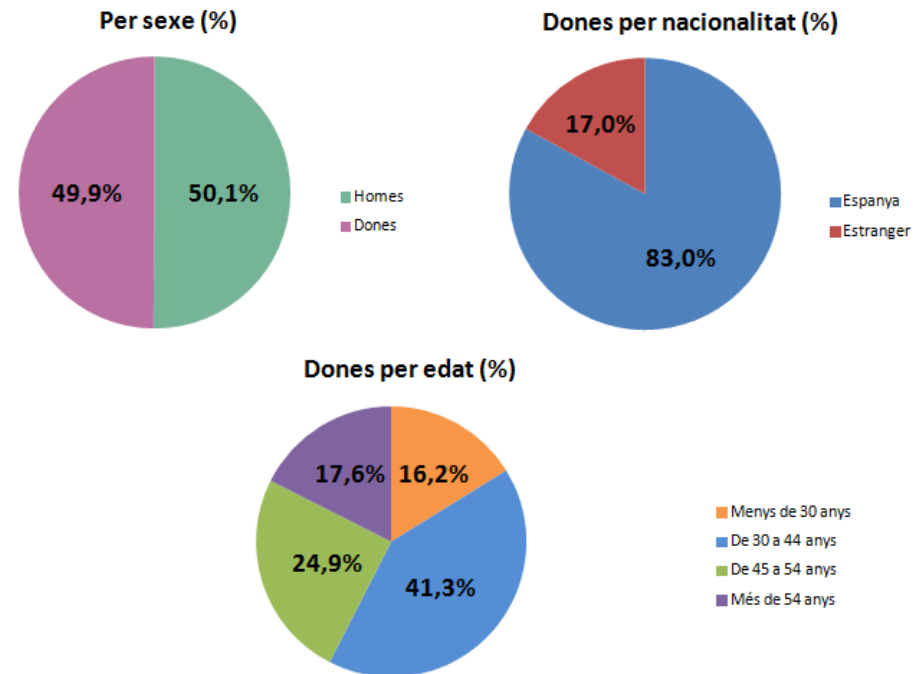
Les dones suposen prop de la meitat de l'afiliació a la Seguretat Social de residents a Barcelona

• El quart trimestre de 2016 hi ha **322.592 dones** residents a Barcelona afiliades a la Seguretat Social, que representen el **49,9%** de l'afiliació total. La distribució de l'afiliació per sexe a la ciutat és més paritària que a Catalunya, on les dones representen el 46,8% del total per un 53,2% dels homes.

• A la ciutat el nombre de dones afiliades supera als homes en totes les franges d'edat menys la de 30 a 44 anys –la més nombrosa (41,3% del total)-.

• El 17% de les afiliades residents a Barcelona són de nacionalitat estrangera.

Afiliació a la Seguretat Social de residents a Barcelona- IV tr. 2016



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Idescat.



2. Atur registrat

El perfil mig de l'atur femení a Barcelona és el d'una dona de més de 45 anys, amb educació general i amb una durada de més de 12 mesos

• Barcelona tanca el mes de desembre de 2016 amb **41.739 dones registrades com a aturades** –el 52,9% de l'aturat registrat total–, després d'un descens interanual del -10,1%.

• Per edats, la major part de les dones a l'atur (el 54,4%) tenen més de 44 anys, mentre que **el 43,8%** porta **més de 12 mesos** en aquesta situació.

• **El 58,3%** de les dones aturades a Barcelona té un **nivell d'estudis general**.

• El percentatge de **població femenina estrangera aturada (15,8%)** és inferior que en el cas dels homes.

PERFIL DE L'ATUR REGISTRAT FEMENÍ A BARCELONA Desembre 2016

	Nombre	% sobre Total	Variació anual (%)
TOTAL ATURADES	41.739	52,93%	-10,13
Estrangeres:	6.598	15,8%	-5,21
Edat:			
<25 anys	1.685	4,04%	-12,56
25-29 anys	3.200	7,67%	-12,71
30-44 anys	14.150	33,90%	-12,83
>44 anys	22.704	54,40%	-7,77
Estudis:			
Primaris o sense	2.484	5,95%	-11,85
Educació general	24.342	58,32%	-9,79
FP-Tècnics	7.305	17,50%	-11,27
Universitaris	7.608	18,23%	-9,53
Durada:			
Fins a 6 mesos	17.330	41,52%	-7,52
De 6 a 12 mesos	6.139	14,71%	-11,62
Més de 12 mesos	18.270	43,77%	-11,99

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat.



2. Atur registrat: Anàlisi per districtes

Sant Martí, l'Eixample i Nou Barris concentren més del 40% de l'atur femení de la ciutat

• Els districtes de **Sant Martí i l'Eixample i Nou Barris** absorbeixen el 43,2% de de l'atur femení de la ciutat, seguits de Sants-Montjuïc, Horta-Guinardó i Sant Andreu, cadascun dels quals representa més del 10% del total.

• **L'atur femení es redueix a tots els districtes** en relació a desembre de 2015, amb descensos interanuals superiors al promig de la ciutat (-10,1%) a Les Corts, Sant Andreu, Sarrià-Sant Gervasi i Gràcia.

Atur registrat femení per districtes a Barcelona. Desembre 2016

Districte	Atur registrat dones a BCN	Pes s/total d'atur registrat a BCN (%)	Variació interanual (%)
Sant Martí	6.779	16,24%	-9,87%
Eixample	5.664	13,57%	-9,72%
Nou Barris	5.604	13,43%	-9,41%
Sants-Montjuïc	5.114	12,25%	-9,96%
Horta-Guinardó	4.575	10,96%	-10,12%
Sant Andreu	4.363	10,45%	-11,57%
Ciutat Vella	3.079	7,38%	-8,99%
Gràcia	2.766	6,63%	-10,34%
Sarrià-S. Gervasi	2.081	4,99%	-11,18%
Les Corts	1.708	4,09%	-12,23%
NC	6	0,01%	
Barcelona	41.739	100,00%	-10,13%

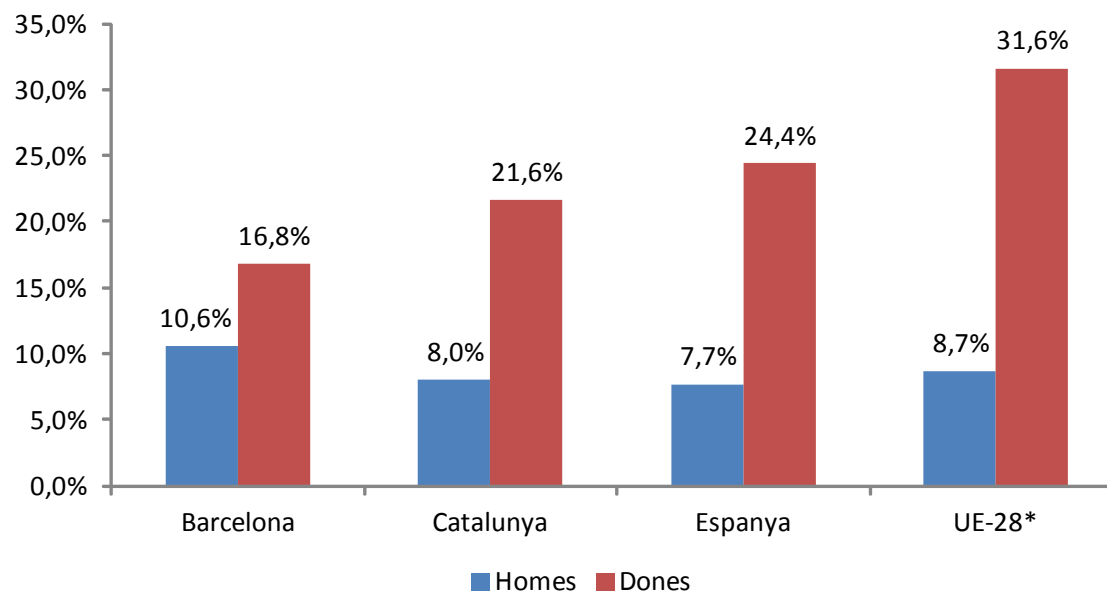
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.



3. Qualitat de l'ocupació

Més ocupació a temps parcial al col·lectiu femení, però lluny dels estàndards europeus

% d'ocupació a temps parcial IV TRIM 2016



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Enquesta de Població Activa i Eurostat

- Pel que fa al tipus de jornada, a Barcelona el **pes del treball a temps parcial entre les dones (16,8% del total)** supera en més de 6 punts percentuals el que registra el col·lectiu masculí (10,6%), però se situa per sota de les mitjanes espanyola (24,4%) i –en particular- de la Unió Europea (31,6%).

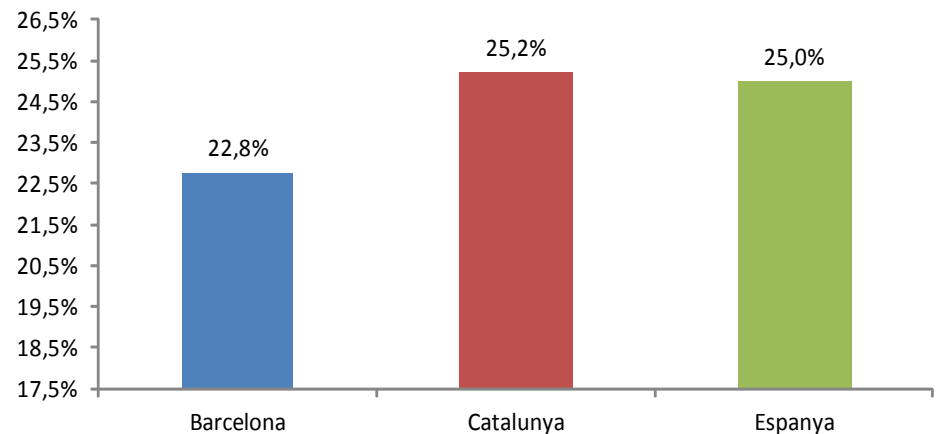


3. Qualitat de l'ocupació: Bretxa salarial

Les dones assalariades reben un salari mitjà un 22,8% inferior al dels homes

- L'any 2015 les dones assalariades residents a Barcelona **van percebre un salari mitjà -25.191 euros- un 22,8% inferior al dels homes**. Les bretxes salarials de Catalunya i Espanya van ser superiors a les de la població barcelonina (25,2% i 25,0% respectivament).
- La bretxa salarial entre homes i dones residents a la ciutat es dona en totes les franges d'edat, en tots els nivells educatius, nacionalitats i grups professionals, en gairebé la totalitat de sectors i amb tot tipus de contracte i jornada.

Bretxa salarial entre homes i dones 2015 (%)



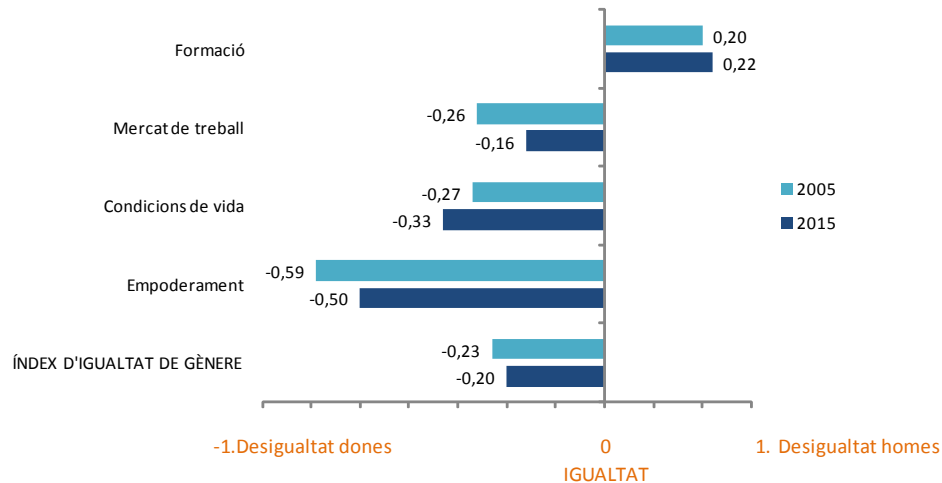
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona



4. Igualtat de gènere

Discriminació en sous i empoderament

INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE* A CATALUNYA. Comparativa 2005-2015



*L'Indicador d'Igualtat de Gènere pren valor entre 0 quan hi ha igualtat total, com més proper a -1 més desigualtat hi ha per les dones i com més proper a +1 més desigualtat hi ha per els homes

Font: Observatori Dona empresa i Economia i Cambra de Comerç.

- L'Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya (IIGC) –que té valor 0 quan hi ha igualtat total entre homes i dones, com més proper a -1 indica més desigualtat per les dones i com més proper a +1 més desigualtat per els homes- ha assolit un valor de -0,20 el 2015, millorant només lleugerament respecte al -0,23 calculat per al 2005.

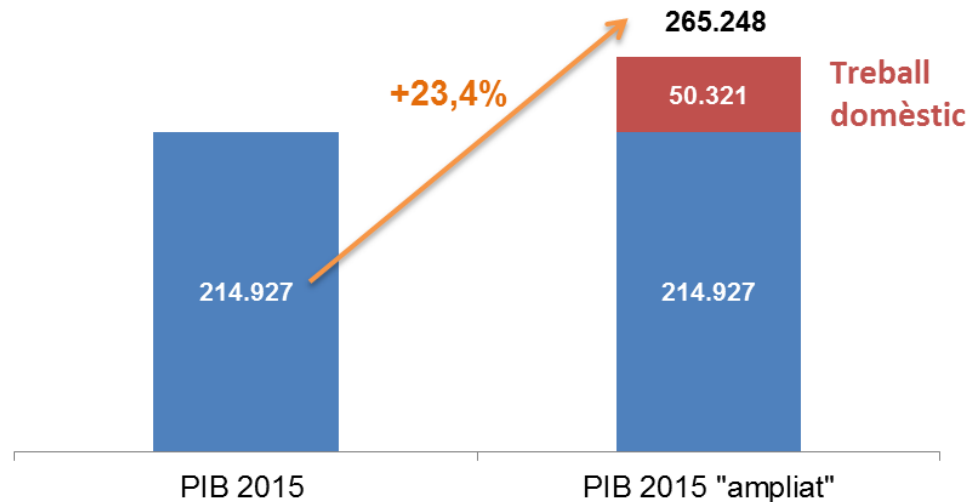
- L'IIGC només pren un valor positiu per a les dones en l'àmbit de la formació, mentre en el mercat de treball, en les condicions de vida i en l'empoderament l'indicador és clarament negatiu, seguint aquest mateix ordre de menys a més desigualtat.



4. Igualtat de gènere (2): treball remunerat i treball domèstic i de cura

Distribució desigual de les tasques domèstiques entre dona i home

PIB i PIB "ampliat" de Catalunya amb treball domèstic i de cura (M€)



Font: Observatori Dona, Empresa i Economia i Cambra de Comerç

- El PIB del treball domèstic i de cura s'estima en 50.321 milions d'euros l'any 2015 a Catalunya. Per tant, **si es consideressin les tasques domèstiques, el PIB català s'incrementaria un mínim del 23,4%**. Les dones són les que fan una major aportació a aquest PIB de l'economia domèstica i de cura (el 67% enfront del 33% dels homes).
- La distribució desigual de les tasques domèstiques acaba tenint un cost per les dones de 8.852 milions d'euros anuals. O dit d'una altra manera, **el repartiment desigual de les tasques domèstiques li costa a cada dona catalana 2.759 euros anuals**.



Ajuntament
de Barcelona

B